

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΔΙΠΛ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΙΑ ΑΛΛΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΩΝ & ΟΧΙ ΨΕΥΔΕΠΙΓΡΑΦΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ

«ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ – ΟΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΟΙ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΩΣ ΜΟΧΛΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ»

Αγαπητοί συνάδελφοι/σες,

Η διεθνής κρίση των ημερών μας βρήκε τον τόπο με τεράστια δομικά και δημοσιονομικά προβλήματα που κουβαλάει από το παρελθόν. Υπερβολικό δημόσιο χρέος, έλλειμμα υψηλό, βαθιά κρίση του παραγωγικού μοντέλου της χώρας. Τις τελευταίες δεκαετίες το δημόσιο χρέος διαρκώς αυξάνεται, τα ελλείμματα διευρύνονται. Σχεδόν ανά δεκαετία βρίσκεται μπροστά σε δημοσιονομική ανισορροπία σε κρίση (1985, 1994) με πιο σοβαρή ασφαλώς τη σημερινή εξαιτίας και της διεθνούς ύφεσης. Τα δεδομένα και οι συμπεριφορές δείχνουν ότι έχει υποδουλωθεί η χώρα στο δανεισμό, στις τράπεζες, στο ξένο κεφάλαιο, στους τυχοδιώκτες και ξένους οίκους. Αξίζει πάντως να επισημανθεί, ότι η δημοσιονομική κατάρρευση και η εκτόξευση του δημοσίου χρέους σε ύψη πρωτοφανή έγινε σε περίοδο που η χώρα δέχθηκε πακτωλό χρημάτων από την Ευρωπαϊκή ένωση (Ε.Ε.) μέσω των μεσογειακών προγραμμάτων και κοινοτικών πλαισίων (ΚΠΣ), που κυριάρχησε η υστερία των ιδιωτικοποιήσεων και πουλήθηκε ο δημόσιος πλούτος στις δήθεν υγιείς δυνάμεις του κεφαλαίου, που αποσαθρώθηκαν οι εργασιακές σχέσεις, μειώθηκε το κόστος εργασίας για να αυξηθεί η κερδοφορία του κεφαλαίου και ενισχυθεί τάχα η ανάπτυξη και η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. Το ίδιο διάστημα κακοφόρμισαν οι παραδοσιακές παθολογίες του πολιτικού συστήματος. Θριάμβευσαν η σπάταλη διαχείριση του δημοσίου χρήματος, των ΚΠΣ, η κακοδιαχείρισή του, η διαφθορά, οι πελατειακές πολιτικές, η μαύρη εργασία, η φοροδιαφυγή και φοροκλοπή, η εισφοροδιαφυγή. Οι πολιτικές δυνάμεις που διαχειρίστηκαν τα πράγματα πορεύτηκαν με πελατειακή νοοτροπία με επιδίωξη κατ' αρχήν το μικροκομματικό συμφέρον που με τη πάροδο του χρόνου δόμησε πολιτικό-διοικητικό περιβάλλον, όπου κυριαρχεί η κουλτούρα της συναλλαγής, της διαφθοράς, της απουσίας στοιχειώδους σεβασμού στο δημόσιο χρήμα, μόνιμη και επίμονη ροπή σε σπατάλες και κακοδιαχείριση. Αυτό το πνεύμα είναι διάχυτο στον κρατικό μηχανισμό και απομονώνει αν δεν καταδιώκει ευθέως με στόχο τον εξοστρακισμό της όποιας συνετής και έντιμης φωνής. Η εφαρμογή του νεοφιλελεύθερου μοντέλου οδήγησε τη χώρα στη πιο βαθιά κρίση των τελευταίων δεκαετιών, σε αδιέξοδο και αναξιοπιστία σε παγκόσμιο επίπεδο.

Έρχεται τώρα η κυβέρνηση μαζί με την τρόικα να παρουσιάσουν σαν λύση τη συνταγή του δήθεν εκσυγχρονισμού του Κράτους λόγω διαφθοράς, κακής λειτουργίας ή μεγάλου όγκου μέσω των απολύσεων και των περικοπών. Η συνταγή αυτή έρχεται από πολύ παλιά και είναι πετυχημένη ως προς την υλοποίηση των σκοπών τους δηλ. της διάλυσης κρατών και της εξαθλίωσης λαών. Η ιστορία επαναλαμβάνεται ξανά και ξανά..... αλλά είναι και ο πιο αξιόπιστος μάρτυρας. Παρακάτω θα σας παραθέσω μερικά ιστορικά γεγονότα που αποδεικνύουν του λόγου το αληθές....

Πηγαίνουμε το ρολόι του χρόνου κάπου μετά την επανάσταση, το έτος 1823 δηλ. κατά την ίδρυση αυτού του πολύπαθου ελληνικού κράτους. Τότε λοιπόν οι μεγάλες δυνάμεις μας έδωσαν τα λεγόμενα δάνεια της ανεξαρτησίας, η προκλητική κακοδιαχείριση των οποίων δεν αποτελεί εξαίρεση για τα δεδομένα του νεοελληνικού κράτους. Πριν καν αποκτήσουμε την ανεξαρτησία μας η σπάταλη διαχείριση τους και η υπερχρέωση εγκαταστάθηκε για τα καλά στα «έδρανα» της τότε εξουσίας και μάλλον δεν έφυγε ποτέ. Η αρχή έγινε από τα πρώτα αυτά δάνεια της ανεξαρτησίας, όπως λέγονται (1824, 1825, 1827). Τα δάνεια αυτά ακριβοπληρώθηκαν από τον ελληνικό λαό και οι δανειστές και οι χώρες τους συμπεριφέρθηκαν αποικιοκρατικά. Από τα 72.000.000 χρυσά φράγκα που δανείστηκε η χώρα από το 1823 ως το 1832 στο δημόσιο κορβανά έφθασαν τα 24.000.000 ! Τα υπόλοιπα διατέθηκαν στο Λονδίνο για αμοιβές και προμήθειες, ώστε να φτιαχτεί η διαχρονική ελίτ που μας καταδυναστεύει και καταληστεύει. Από τότε η χώρα πορεύεται με υψηλούς δανεισμούς και ελλείμματα στα δημοσιονομικά της μεγέθη.

Στη συνέχεια η αδυναμία πληρωμής των δανείων σε συνδυασμό και με τη οικονομική κρίση που ξεσπά περί τα τέλη της δεκαετίας του 1830, υποχρεώνει το απολυταρχικό καθεστώς στην λήψη μέτρων όπως απολύσεις υπαλλήλων, περικοπές μισθών κλπ. Ακολουθούν σειρά διαταγμάτων με τα οποία απολύεται «πλεονάζον» προσωπικό από διάφορες υπηρεσίες (τελωνεία, ταχυδρομεία, δασική υπηρεσία, Βασιλικό Τυπογραφείο κλπ) με πρόσχημα την αναδιοργάνωσή τους. Η οικονομική κρίση σε συνδυασμό με το αντιαπολυταρχικό κίνημα οδήγησε στο επαναστατικό ξεσκήκωμα της 3^{ης} του Σεπτεμβρίου του 1843 και στην θέσπιση του Συντάγματος. Στη συνέχεια οι κοινωνικές ανακατατάξεις που μεσολαβούν οδηγούν στην

επανάσταση του 1860 και στην έξωση του Όθωνα. Στη δεκαετία του '60 συνεχίζεται και διευρύνεται η έντονη κομματική συναλλαγή, η εξάρτησης του υπαλλήλου από τους κομματάρχες, διορισμός χωρίς κανόνες, οι απολύσεις σε κάθε κυβερνητική ή και υπουργική αλλαγή καθώς και οι περικοπές των μισθών των Δ.Υ.

Το 1872 το χρηματιστήριο της εποχής, πυροδότησε τη φούσκα του αιώνα με τις μετοχές της εταιρείας Μετάλλων Λαυρίου (τα Λαυρεωτικά). Οι δράστες έμειναν όπως και σήμερα ατιμώρητοι και το κοινό απροστάτευτο. Έγινε όμως η αφορμή να εδραιωθεί ο κοινοβουλευτισμός στην Ελλάδα.

Κατά την περίοδο 1879 – 1893 συνάπτονται και άλλα κρατικά δάνεια (1884, 1887, 1889, 1890) αξίας 530 εκατομμυρίων χρυσών φράγκων, τα οποία χρησιμοποιούνται για την πραγματοποίηση μεγάλων δημοσίων έργων (σιδηροδρομικά και οδοποιίας, αποξήρανση της Κωπαΐδας, η διώρυγα του Ισθμού κλπ.), αλλά και για κάλυψη δημοσίων δαπανών μη παραγωγικών. Η όλη δημοσιονομική πολιτική κατάληξε στην πτώχευση του 1893 - στο γνωστό «δυστυχώς επτωχεύσαμε» του Χ. Τρικούπη - την οποία επιδείνωσε και ο πόλεμος του 1897. Ο διακανονισμός της πτωχεύσεως που ακολούθησε με τους ξένους πιστωτές μέσω των αντίστοιχων κυβερνήσεων οδηγεί στην επιβολή δημοσιονομικού ελέγχου (Δ.Ο.Ε.), από τις μεγάλες δυνάμεις (Γερμανία, Αυστρία, Ρωσία, Ιταλία, Αγγλία και Γαλλία), που διατηρήθηκε μέχρι τον Β΄ παγκόσμιο πόλεμο. Στη συνέχεια οδηγηθήκαμε στο κίνημα του 1909 που ήθελε τον θεσμικό εκσυγχρονισμό της χώρας, οικοδόμησης κράτους δικαίου, καταπολέμησης του παλαιοκομματισμού, της πελατειακής συναλλαγής της διαφθοράς καθώς και της κατοχύρωσης της μονιμότητας των Δ.Υ. από το Σύνταγμα. Όμως ο δανεισμός καλά κρατεί. Συνάπτονται νέα δάνεια (1907 , 20 εκατ. Χρυσά φράγκα, το 1910,110 εκ. χρ. Φράγκα) για την αντιμετώπιση αναπτυξιακών και στρατιωτικών αναγκών της χώρας..

Μετά τη μικρασιατική καταστροφή το προσφυγικό αντιμετωπίζεται με τη χορήγηση δανείων με τη βοήθεια της Κοινωνίας των Εθνών. Το σύνολο της επιβάρυνσης του προϋπολογισμού ξεπέρασε τα 3,5 δις. δραχμές και το σύνολο των συναφθέντων δανείων τα 15 εκ. λιρών στερλινών.

Στη συνέχεια το 1926 η τότε κυβέρνηση, θέσπισε τον λεγόμενο διαλυτικό νόμο 4879/1931, ο οποίος απαγόρευσε της απεργίες των Δημ. Υπαλλήλων και διέλυε τη Συνομοσπονδία των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΣΔΥΕ), απαγόρευσε σύσταση τριτοβάθμιας οργάνωσης, έθεσε σοβαρούς περιορισμούς στο δικαίωμα συνδικαλιστικής οργάνωσης των δημοσίων υπαλλήλων κλπ.

Παρ' όλες τις προσπάθειες περιορισμού των δαπανών το δημόσιο χρέος διογκώθηκε και γιγαντώθηκε. Επίσης παρότι η τότε κυβέρνηση πήρε μέτρα για να εμποδίσει την ανάπτυξη αγώνων από τους Δ.Υ. οι οργανώσεις τους συνέχιζαν την αγωνιστική τους δράση. Το Μάιο του 1932 ο πρωθυπουργός Ελευθέριος Βενιζέλος ανήγγειλε την πτώχευση της χώρας. Όσον αφορά τις γενικότερες πολιτικές επιπτώσεις είναι φανερό ότι η κρίση πυροδότησε κοινωνικές συγκρούσεις, πολιτικές ανακατατάξεις στο πολιτικό σύστημα με τις γνωστές συνέπειες .

Μετά απ' όλα αυτά, φθάνοντας στο σήμερα, είναι αδήριτη αναγκαιότητα, ν' αλλάξει επιτέλους αυτή η παλιά συνταγή και το βαθειά άρρωστο και σάπιο αναξιοκρατικό σύστημα να ανατραπεί και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για ένα ισχυρό, δίκαιο και αποτελεσματικό κράτος. Πρέπει να έχουμε ένα κράτος θεμέλιο και άξονα αυτοδύναμης ανάπτυξης με υπηρεσίες που θα υπηρετούν τον Πολίτη. Η καλύτερη απάντηση στη διαφθορά, τον παρασιτισμό, την ευνοιοκρατία και γραφειοκρατία είναι μια Δημόσια Διοίκηση αποτελεσματική που να εδράζεται σε ένα ορθολογικό και δίκαιο σύστημα αξιών, αμοιβών και κινήτρων με σωστά οργανογράμματα. Δυστυχώς σήμερα η Διοίκηση απαξιό και ισοπεδώνει τους Επιστήμονες και μάλιστα τους Διπλ. Μηχανικούς και επιβραβεύει τη λογική της ήσσονος προσπάθειας και ανατροφοδοτεί το φαύλο πελατειακό σύστημα. Αυτό συνάδει με τις επιταγές της Τρόικας και του ΔΝΤ που θέλουν τη διαιώνιση της παλιάς συνταγής, της αποδόμησης και κατάρρευσης του Κοινωνικού Κράτους και το μετασχηματισμό του σε χωρίς δημοσιονομικό έλεγχο επιχειρηματικά σχήματα αμφιβόλου ποιότητας και προέλευσης.

Σε επιτελικούς τομείς, κλάδους όπως των Διπλ. Μηχανικών πενταετούς φοίτησης η βαθμολογική και μισθολογική ισοπέδωση όπως ισχύει σήμερα, αποτελεί αντικίνητρο και επιβραβεύει τη λογική της ήσσονος προσπάθειας. Γι' αυτό και απαιτείται σύγχρονη πρόταση για ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΔΙΠΛ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕ με εργαλείο προώθησης την σύσταση από τον νόμο ΔΙΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ με ασφαλιστικές δικλείδες για τους Διπλ. Μηχανικούς του Δημοσίου.

Η σύστασή του Διυπουργικού κλάδου θα εξασφαλίσει την δυνατότητα εφαρμογής ενιαίων αρχών και ομοιόμορφων κανόνων σε όλη την δημόσια διοίκηση για την επίτευξη ενός καλύτερου συντονισμού και συνοχής της δράσης των υπηρεσιών και του Δημοσίου γενικότερα. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα την εκούσια κινητικότητα των Διπλ. Μηχανικών από υπηρεσία σε υπηρεσία. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να υπάρχουν κριτήρια μοριοδότησης. Θα πρέπει να καταργηθούν τα οποιαδήποτε στεγανά ή εστίες μικροσυμφερόντων ή διαφθοράς και να λυθεί το πρόβλημα της μη δυνατής μετακίνησης πολλών συναδέλφων σε υπηρεσίες που υπάρχει έλλειψη, οι οποίοι με την αναδιάρθρωση των δομών κινδυνεύουν να βγουν ως πλεονάζων προσωπικό (π.χ. οι Διπλ. Μηχανικοί του ΟΕΚ – ΟΕΕ).

Ευθύς εξ' αρχής τονίζουμε το γεγονός ότι από πρόσφατη έρευνα προκύπτει το συμπέρασμα πως δεν περισσεύει κανείς Διπλ. Μηχανικός, που υπηρετεί στο Δημόσιο και στην Αυτοδιοίκηση. Ότι υπάρχει ανάγκη εσωτερικών και τοπικών κατ' αρχήν μετακινήσεων.

ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ – ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΤΡΟΙΚΑΣ & ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Κυβέρνηση και Τρόικα στο προηγούμενο μνημόνιο περιέλαβαν και τη διαδικασία αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Φυσικά τη δική τους την ξέχασαν.

Με άλλα λόγια εισήγαγαν καινά δαιμόνια παγκόσμιας πρωτοτυπίας.

Μας έγινε γνωστό ότι υπάρχουν διαδικασίες με τις οποίες πρέπει να «αποδειχθεί» ότι «δικαίως» κάποιος συνάδελφος κατέχει τη θέση που έχει στο Δημόσιο. Δηλαδή ότι είναι «επαρκής» ως απλός υπάλληλος, ως τμηματάρχης, Δ/ντής ή και Γενικός Δ/ντης. Σε αντίθετη περίπτωση μπαίνει ως μάζα στη μηχανή που κάνει τα πάντα (κόβει, ράβει, συνθλίβει, απορυθμίζει, βγάζει υπεράριθμους πλεονάζοντες, διαθέσιμους, μετακινεί, απολύει...).

Με στόχο δήθεν τον περιβόητο «ορθολογισμό του δημοσίου», μεθοδεύονται συγχωνεύσεις-καταργήσεις οργανισμών και υπηρεσιών αλλά και ρουσφετολογικές απολύσεις υπαλλήλων. Καλλιεργείται, σκοπίμως, από τους επιτήδειους μια σύγχυση και ανασφάλεια. Ελεγχόμενα μέσα μαζικής ενημέρωσης επιτίθενται συνέχεια στους Δημοσίους Υπαλλήλους σαν να είναι αυτοί η πηγή του κακού. Είναι και μία προσπάθεια αποπροσανατολισμού από τις πολιτικές ευθύνες που φέρουν κάποιοι για την καταλήστευση της χώρας από τα άνομα συμφέροντα. Την εσκεμμένη πολιτικά διάλυση του κρατικού μηχανισμού ώστε να στερείται αξιών λειτουργίας και σύγχρονου θεσμικού πλαισίου για να μπορούν καλύτερα να γίνονται οι ανομίες και να χρησιμοποιείται το Δημόσιο σαν πολιτικό λάφυρο. Είναι σαφές και ξεκάθαρο για όλους ότι οι μεγάλες θεσμικές ανεπάρκειες της Δημόσιας Διοίκησης αποτελούν ευθύνη της Πολιτικής Εξουσίας.

Όσον αφορά την «αξιολόγηση», προκειμένου να φτάσουμε σε ασφαλή συμπεράσματα για το τι μέλλει γενέσθαι, αρκεί να λάβουμε υπόψη ότι οι ίδιοι οι Γάλλοι εκτιμούν ότι για να μπορέσει να γίνει η συγκεκριμένη επεξεργασία της αξιολόγησης και να καταλήξει σε σοβαρά πορίσματα απαιτούνται δύο έτη τουλάχιστον.

Προς τι, λοιπόν, αυτή η πρεμούρα που οδηγεί να γίνουν πρόχειρα και βεβιασμένα οι αξιολογήσεις που είναι δήθεν απαραίτητες για τη Διοίκηση;

Στο μεταξύ διαμορφώνεται ένα νέο φαύλο σύστημα παραπαιδείας με φροντιστήρια για Δημοσίους Υπαλλήλους ώστε να περάσουν τις γραπτές εξετάσεις. Νέο πεδίο παραοικονομίας και εύκολου πλουτισμού σε βάρος των υπαλλήλων του Δημοσίου που έχουν ήδη στην πλειοψηφία τους εξαθλιωθεί οικονομικά.

Μέχρι σήμερα το σύστημα δεν έχει εφαρμοστεί γιατί δεν έχουν ακόμη διευκρινιστεί τα κριτήρια και οι διαδικασίες διαφάνειας που εξ' αρχής είχαν τεθεί από φορείς, μεταξύ των οποίων το ΤΕΕ αλλά και το ίδιο το ΑΣΕΠ. Δεν έχουν απαντηθεί ερωτήματα του τύπου, πως θα διασφαλιστεί η ανωνυμία όταν απαιτείται μοναδικός κλειδαριθμός; Ποιος θα αποδελτιώσει; Ποιος θα εγγυηθεί ότι δόθηκαν οι συγκεκριμένες απαντήσεις; Πως θα χρησιμοποιηθεί το υλικό και που θα συγκεντρωθεί; Οι απαντήσεις θα είναι δεσμευτικές; Ποια θα είναι η θεματολογία των ερωτήσεων; Πως θα αποτιμάται το παραγόμενο τεχνικό έργο κλπ;

Επίσης το τραγικό είναι ότι στους επικαλούμενους στόχους της αξιολόγησης, περιλαμβάνονται αφ' ενός η ομαλή εξέλιξη των επιτυχόντων και των αρίστων και αφ' ετέρου η μισθολογική τιμωρία των αποτυχόντων. Οι περισσότεροι προβλέπεται να περάσουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας προκειμένου στη συνέχεια ως όμηροι να οδηγηθούν στην απόλυση. Με την αξιολόγηση και τις πρόσφατες διαθεσιμότητες – απολύσεις των ΔΕ αορίστου χρόνου αποδεικνύεται ότι περνάμε σ' ένα Κράτος τιμωρό.

Στη διαδικασία των αξιολογήσεων δυστυχώς περιλαμβάνονται και οι Διπλ. Μηχανικοί κατηγορίας ΠΕ με 5 χρόνια ενιαίων σπουδών.

Ο Διπλ. Μηχανικός για τις γνώσεις που κατέχει, ως στέλεχος στη Δημόσια Διοίκηση που υπηρετεί στις Τεχνικές Υπηρεσίες, έχει πολλές φορές δοκιμαστεί με εξετάσεις, όπως με τη Διπλωματική του εργασία, την άδεια άσκησης επαγγέλματος και το έργο του ως Δημόσιος Υπάλληλος. Έχει εξεταστεί και κριθεί από την Πολιτεία ικανός για τις ικανότητες και δεξιότητες που διαθέτει ως προς τα επαγγελματικά του προσόντα. Έχει επίσης κριθεί με εξετάσεις, ότι είναι ικανός, και γι αυτό κατέχει τα απαιτούμενα επαγγελματικά δικαιώματα που του απέδωσε το ίδιο το κράτος. Για έναν Διπλ. Μηχανικό που υπηρετεί στο Δημόσιο αρκεί ο ατομικός του φάκελος προκειμένου να γίνει η σωστή έκθεση αυτοαξιολόγησης του. Εξάλλου πειστήριο για το έργο του αποτελεί η ετήσια έκθεση του Προϊσταμένου της μονάδας που υπηρετεί.

Τα βασικά κριτήρια της αξιολόγησης των Διπλ. Μηχανικών είναι δύο.

Πρώτα απ' όλα η γνώση των Τομέων αρμοδιότητας τους και κατά δεύτερον το παραγόμενο απ' αυτούς έργο. Ένα σωστό σύστημα αξιολόγησης πρέπει να περιλαμβάνει αφ' ενός μεν την έκθεση αξιολόγησης

(εσωτερική αξιολόγηση) μαζί με τον ατομικό φάκελο – πορτφόλιο και αφ' ετέρου όλα τα νέα στοιχεία μιας σύγχρονης Δημόσιας Διοίκησης όπως:

- Συλλογικές διαδικασίες – έργο ομάδας
- Ανατροφοδότηση, διαδικασίες ομαλής συνεργασίας μεταξύ της διοίκησης και των εργαζομένων (από τη διοίκηση προς τους εργαζόμενους και από τους εργαζόμενους προς τη διοίκηση), αποτελέσματα στόχου
- Εφαρμογή έρευνας – δράσης
- Προγράμματα επιμόρφωσης
- Τέλος, ατομική πρωτοβουλία

Επίσης, τα πεδία αξιολόγησης πρέπει να είναι:

- στο σχεδιασμό, προγραμματισμό (management), οικονομικό, χρονικό & ποιοτικό έλεγχο
- στη προώθηση διαδικασιών ωρίμανσης των έργων,
- στη σύνταξη, επίβλεψη & εποπτεία μελετών, κατασκευής έργων, συντήρησης και λειτουργίας,
- στη σύνταξη, επίβλεψη & εποπτεία προδιαγραφών, τευχών δημοπράτησης & συμβάσεων
- στην υπηρεσιακή συνέπεια και επάρκεια
- στην επιστημονική και επαγγελματική ανάπτυξη

Όλα τα παραπάνω αναφερόμενα, συνθέτουν την εσωτερική αξιολόγηση. Σε μία σωστή Δημόσια Διοίκηση και σε κάθε φορέα, για τις Τεχνικές Υπηρεσίες, χρειάζεται πέραν της εσωτερικής και εξωτερική μελέτη, προκειμένου να επιτευχθεί ο επιδιωκόμενος στόχος της αναβάθμισης των Δομών και των στελεχών, τόσο στο κέντρο, όσο και στην Περιφέρεια. Τίποτα από όλα αυτά όμως δεν υπάρχει στις προωθούμενες από την τρόικα και την κυβέρνηση αξιολογήσεις. Μάλιστα όπως πληροφορηθήκαμε κατά την διαδικασία των αξιολογήσεων οι Τεχνικές Υπηρεσίες και οι Διπλ. Μηχανικοί θα αντιμετωπιστούν ενιαία και ως μεικτές Υπηρεσίες (όχι αμιγώς Τεχνικές). Για το λόγο αυτό μάλιστα με το σύστημα των πολλαπλών ερωτήσεων θα τίθενται ερωτήσεις γενικού ενδιαφέροντος, όπως π.χ. ποιος είναι ο ακριβής τίτλος του Ελληνικού πολιτεύματος ή πού και πότε συνεδρίασε την τελευταία φορά το «forum Bilderberg».

Για όλους τους παραπάνω λόγους, καταλήγουμε στο συμπέρασμα και λέμε ότι οι αξιολογήσεις είναι ψευδεπίγραφες, και γίνονται με στόχο τις απολύσεις.

Θέση λοιπόν της ΕΜΔΥΔΑΣ είναι η μη συμμετοχή των Διπλ. Μηχανικών στις προωθούμενες διαδικασίες αξιολόγησης.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Για να μπορέσει η χώρα να ξεπεράσει την κρίση, να αντιστρέψει την πορεία της ύφεσης και να περάσει στην **Ανάπτυξη**, στη βελτίωση της Ανταγωνιστικότητας και στην αύξηση του Εθνικού Προϊόντος, απαιτείται μία παραγωγική Δημόσια Διοίκηση που θα αξιοποιεί το τεχνικό αλλά και όλο το στελεχιακό της δυναμικό.

Δυστυχώς τα μέτρα του μνημονίου έφεραν τη μεγάλη ύφεση, περιθωριοποίησαν ή και εξόντωσαν μεγάλα κομμάτια του παραγωγικού δυναμικού της χώρας, αποσυνθέτοντας στη κυριολεξία τον παραγωγικό της ιστό. Χιλιάδες Διπλ. Μηχανικοί οδηγούνται στην ανεργία και στη μετανάστευση.

Βασικοί και κρίσιμοι τομείς της οικονομίας και της παραγωγικής διαδικασίας, δεν προχωράνε πια ή πάνε προς τα πίσω :

- Τα Έργα Υποδομών έχουν σταματήσει. Το ΠΔΕ συνεχώς μειώνεται. Το ΕΣΠΑ μένει αναξιοποίητο.
- Οι ανανεώσιμες μορφές ενέργειας ομοίως. Η αξιοποίηση πηγών ενέργειας όπως το φυσικό αέριο, το πετρέλαιο και ο λιγνίτης, δεν προχωρούν, ενώ διαφαίνεται και η τριτοκοσμικού τύπου εκποίησης τους.
- Η αξιοποίηση του συνόλου του ορυκτού μας πλούτου έχει την ίδια τύχη.
- Ομοίως η προστασία και ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος, της ιστορικής & αρχιτεκτονικής κληρονομιάς.
- Ο χωροταξικός σχεδιασμός και η δόμηση αναφέρονται μόνο όταν χρειάζεται να καταργηθούν ως Επιστήμη, προκειμένου να χρησιμοποιηθούν σε γρήγορες επενδύσεις (fast truck).
- Η χρηματοδότηση και η ανάπτυξη της Αυτοδιοίκησης α & β βαθμού χωλαίνει. Οι νέοι θεσμοί της αποκέντρωσης έχουν τεράστια έλλειψη τεχνικής στήριξης με την αποδεδειγμένη μάλιστα προχειρότητα και ανεπάρκεια του «Καλλικράτη».

Η Πολιτεία οφείλει να αντιστρέψει αυτή την κατάσταση ξεκινώντας πρώτα από το κράτος. Σε όλους τους ανωτέρω παραγωγικούς τομείς είναι πρωτεύων και ουσιαστικός ο ρόλος των ΠΕ Διπλ. Μηχανικών του Δημοσίου. Είναι οι επιστήμονες που λόγω της ιδιότητά τους θα είναι μπροστά στη μεγάλη αναπτυξιακή προσπάθεια. Είναι επιτακτικά αναγκαία η αξιοποίηση έως επιστράτευση τους καθώς και η αναβάθμιση

τους σε μια όμως παραγωγική και ανταγωνιστική κρατική μηχανή μακριά από αναχρονισμούς και ισοπεδωτικά πλαίσια

Η Πολιτεία δεν μπορεί άλλο να ολιγορεί και πρέπει εδώ και τώρα, να αξιοποιήσει τους Διπλ. Μηχανικούς δημόσιους υπαλλήλους και τις Τεχνικές Υπηρεσίες. Όταν μάλιστα υπάρχουν στο Δημόσιο μεγάλες ελλείψεις σε Διπλ. Μηχανικούς ώστε να μην περισσεύει κανείς τους. Είναι γνωστή η πρόσφατη έγκυρη μελέτη της ICAP που ανατέθηκε επίσημα από το αρμόδιο Υπουργείο και μιλάει για ελλείψεις σε Διπλ. Μηχανικούς της τάξης των 3.000 ατόμων.

Σε όλες τις χώρες της Ευρώπης αναγνωρίζεται το έργο των ΠΕ Μηχανικών όπου και αποτελούν στελέχη που είναι ψηλά στην πυραμίδα της Δημόσιας Διοίκησης, όπως ανάλογα είναι υψηλά και στην πυραμίδα των αμοιβών. Εκεί ξέρουν να αξιοποιούν τους Διπλ Μηχανικούς και να αμείβουν το έργο τους.

Αντίθετα στην Ελλάδα, οι ΠΕ Διπλ. Μηχανικοί του Δημοσίου, είναι περιθωριοποιημένοι και αμείβονται κάτω από τον μέσο όρο των Διπλ Μηχανικών της Ευρώπης. Ιδιαίτερα με το πρόσφατο ισοπεδωτικό Ενιαίο Μισθολόγιο, είμαστε ο επιστημονικός κλάδος που υπέστη την μεγαλύτερη καθίζηση με αποδοχές της τάξης του ανειδίκευτου προσωπικού σε αντίθεση με όλη την Ε.Ε. Γι' αυτό χρειαζόμαστε ένα δίκαιο, ευρωπαϊκού τύπου και αναλογίων, σύστημα αμοιβών που να παρέχει κίνητρα στα στελέχη του Δημοσίου και ειδικά στον κλάδο μας.

Με το «νέο» ενιαίο Βαθμολόγιο π.χ. ένας υπάλληλος Δ.Ε. (ξυλουργός, δακτυλογράφος, κλπ.) με 23 χρόνια έχει βαθμό Γ' και προηγείται στην ιεραρχία ενός Διπλ. Μηχανικού με 14 χρόνια υπηρεσίας έχοντας βαθμό Δ'. Έτσι στην υπηρεσία του Αμαξοστασίου ενός Δήμου δεν θα μπορεί να τοποθετηθεί ως προϊστάμενος επειδή έχει κατώτερο βαθμό ο Μηχανολόγος Μηχανικός, αλλά ένας οδηγός Δ.Ε.

Επί πλέον στο Δημόσιο η σχέση του μισθού ενός Διπλ. Μηχανικού προς έναν υπάλληλο κλάδου Δ.Ε. (ξυλουργό, διοικητικό, ελαιοχρωματιστή κλπ.) είναι: 1,27/1. Είναι σχέση ισοπεδωτική, η οποία και παραμένει μέχρι το τέλος της υπαλληλικής καριέρας, δεδομένου ότι ελάχιστοι Διπλ. Μηχανικοί ΠΕ θα μπορέσουν να φτάσουν στο βαθμό Α'. Δυστυχώς η άδικη αυτή αναλογία δεν θα αλλάξει κατ' ουσία ούτε και στο τέλος του υπαλληλικού βίου.

Ποιος άραγε πιστεύει ότι με τέτοιο σύστημα αξιών και αμοιβών στη Διοίκηση θα είναι δυνατή η ανάπτυξη ή ακόμα η απορρόφηση του μεγαλύτερου τμήματος του ΕΣΠΑ κλπ. ; Η χώρα μας έχει πια σηκώσει τα χέρια στο τομέα της ανάπτυξης και της αύξησης του εθνικού προϊόντος.

Ταυτόχρονα όμως στο Δημόσιο υπάρχει πληθώρα επιστημονικών κλάδων που εξαιρούνται από το νέο ισοπεδωτικό Ενιαίο Μισθολόγιο, όπως οι γιατροί και οι τετραετούς φοίτησης βιολόγοι, φαρμακοποιοί, δικαστικοί κλπ. Συνολικά, 24 κλάδοι βρίσκονται εκτός ενιαίου Μισθολογίου. Οι Διπλ. Μηχανικοί ως άλλοι πένητες έχουν μισθούς που ξεκινούν από 700 € καθαρά το μήνα, έχοντας χάσει τα τρία τελευταία χρόνια της κρίσης το 50% και πάνω των αμοιβών τους. Δεν είναι της στιγμής ν' αναφέρουμε σειρά ειδικών μισθολογίων με αμοιβές συναδέλφων με πάνω από 3.000 € μηνιαίως όπως π.χ. ΔΕΗ, ΟΡΓ. ΛΥΜ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΥΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, ΔΕΣΦΑ, ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ, ΕΑΒ, ΣΤΑΔΙΟ ΕΙΡΗΝΗΣ & ΦΙΛΙΑΣ, ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ και με πρώτη τη ΔΕΠΑ που φθάνει τα 6.000 €.

Έχουμε Οργανισμούς των οποίων οι μισθοί αυξήθηκαν τα τρία χρόνια της κρίσης. Όπως Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας κατά 10,25% φθάνοντας στις 4.000 € μηνιαίως. Το Εθνικό Κέντρο Βιβλίου με αύξηση 46% έφθασαν 2.300 €. Το ΟΠΕΚΕΠΕ (Οργανισμός Πληρωμών & Ελέγχου Κοινοτικών ενισχύσεων Προσανατολισμού & Εγγυήσεων) αύξηση 30% 2.200 €. Το Μουσείο Φωτογραφίας Θεσ/νίκης αύξηση 6% 1.850 €.

Είναι λοιπόν επιτακτική ανάγκη η θέσπιση ενός σύγχρονου πλαισίου αξιών, αμοιβών και κινήτρων ειδικά για τις εγκαταλειμμένες τεχνικές υπηρεσίες, ώστε αυτές να εκσυγχρονισθούν και να ανταποκριθούν στον θεσμικό και εξ αντικειμένου αναπτυξιακό τους ρόλο. Αυτό θα γίνει με την θέσπιση κλαδικού Μισθολογίου και Βαθμολογίου των ΠΕ Διπλ. Μηχανικών και του ανάλογου καθηκοντολογίου.

Η πρόταση μας για το Μισθολόγιο των Διπλ. Μηχανικών έχει ως ακολούθως :

Η Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ διαχρονικά στα συνέδρια της αποφάσισε ότι πρέπει να γίνουν, άμεσα, ειδικές μισθολογικές ρυθμίσεις. Και αυτό γιατί οι αμοιβές των Διπλ/χων Μηχανικών πρέπει να ανταποκρίνονται και να αντιστοιχούν στα καθήκοντα και τις ευθύνες που αναλαμβάνουν, καθώς και στην κεντρική θέση που κατέχουν στην παραγωγική διαδικασία.

Σαν αρχικό μισθό υπαλλήλου ΠΕ όπως ορίζεται με το ενιαίο στα 1.092 €, προτείνουμε επί πλέον να ενταχθούν :

- το ειδικό αντιστάθμισμα – το οποίο δεν ήταν επίδομα, αλλά μισθός και άδικα καταργήθηκε – (πρώην 7‰), ύψους 550 € (άρθρο 8, του Ν.2430/1996 και άρθρο 2 του Ν.3554/2007). Χορηγήθηκε κύρια για την κατοχή και αποκλειστική χρήση στην υπηρεσία, από το Δημόσιο της άδειας ασκήσεως

επαγγέλματος των Διπλ. Μηχανικών και τις αυξημένες ευθύνες στην άσκηση των καθηκόντων τους, ιδιαίτερα τις ποινικές ευθύνες τις οποίες φέρουν εφ' όρου ζωής.

- Ο πόρος 6%, ο οποίος με παράλογη αιτιολόγηση δεν αποδίδεται, που χορηγήθηκε βάσει του νόμου 2166/1993 για την παροχή κινήτρων στους Διπλ. Μηχανικούς Α.Ε.Ι, τον αυξημένο τους ρόλο κλπ. ύψους τουλάχιστον των 200 €. Ο πόρος του 6% συνεχίζει να παρακρατείται από τους Εργολήπτες.
- Το επίδομα 2% που χορηγούνταν στους υπαλλήλους του πρώην ΥΠΕΧΩΔΕ ως κίνητρο για τη παραγωγή έργων κλπ. μέσου ύψους για τους Διπλ. Μηχανικούς 500 €

Το συνολικό άθροισμα 1.092 + 550 + 200 + 500 προσεγγίζει τα 2.400€ τα οποία θα πρέπει να αποτελούν τις αρχικές αποδοχές των Διπλ. Μηχανικών. Με σχέση αρχικού προς τελικό μισθό : 1:2 συνεπάγεται ότι ο καταληκτικός μισθός ενός Διπλ. Μηχανικού πρέπει να φθάνει τις 4.800€.

- Επίσης το ποσό αυτό συγκλίνει και με τη θέση της ΑΔΕΔΥ η οποία προτείνει εισαγωγικό μισθό για τους υπαλλήλους ΥΕ τα 1.200 €. Τηρεί την σχέση 1:2 μεταξύ του μισθού υπαλλήλου ΥΕ προς το μισθό του ΠΕ Διπλ. Μηχανικού. Θα πρέπει να δοθούν κίνητρα παραμονής και προσέλευσης για τις προβληματικές και δυσπρόσιτες περιοχές. Θα ενισχυθούν έτσι και οι θεσμοί της αποκέντρωσης.
- Το προτεινόμενο μισθολόγιο των Διπλ. Μηχανικών θα πρέπει να συνδέεται με τη θεσμοθέτηση συγκεκριμένων καθηκόντων που ασκεί ο Διπλ. Μηχανικός και ευθυνών που αναλαμβάνει σε κάθε συγκεκριμένη φάση της σταδιοδρομίας των.
- Στη μεταβατική περίοδο, μέχρι την οριστικοποίησή του, το Μισθολόγιο θα πρέπει να είναι μικτής μορφής, αρχαιότητας και παραγωγικότητας. Να εμφανίζει ένα κορμό αυτοδίκαιης εξέλιξης, με εκκίνηση τα 2.400 € μηνιαίως για τον νεοεισερχόμενο και πέρας τα 4.800 € για τον εξερχόμενο μετά από 35 χρόνια υπηρεσίας.
- Στους κατέχοντες διοικητικές και επιτελικές θέσεις ευθύνης κατόπιν επιτυχούς κρίσεως να χορηγείται επί πλέον αμοιβή.
- Για τους Διπλ. Μηχανικούς επίσης είναι αναγκαίο να καθορισθεί επί πλέον αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές οι οποίες εκτελούν ουσιαστικό έργο με υψηλή ευθύνη πέραν του κανονικού ωραρίου.
- **Επειδή η επαγγελματική εμπειρία αρχίζει από την ημερομηνία που πήραν την άδεια άσκησης επαγγέλματος, οι Διπλ. Μηχανικοί πρέπει να εντάσσονται στους βαθμούς και στο Μισθολόγιο με βάση τα χρόνια απόκτησης της άδειας άσκησης επαγγέλματος.**
- Η πρόταση αυτή γίνεται στα πλαίσια της πορείας προς την υλοποίηση του Διυπουργικού κλάδου Π.Ε. Διπλ. Μηχανικών και του Μισθολογίου – Βαθμολογίου αυτών. Εξ άλλου τα κλαδικά Μισθολόγια αποτελούν προϋπόθεση για να καταστούν λειτουργικοί οι Διυπουργικοί κλάδοι.
- **Ακόμη η πρόταση αυτή είναι μεταβατική και στα πλαίσια του σταθερού μας στόχου, της σύγκλισης των αποδοχών μας με τον αντίστοιχο μέσο μισθό των συναδέλφων Διπλ/χων Μηχανικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση.**

Οι αποδοχές αυτές προσεγγίζουν, αν και είναι χαμηλότερες, το μέσο όρο των αποδοχών των Διπλ Μηχανικών της Ευρωζώνης.

Ενδεικτικά ν' αναφέρουμε συγκεκριμένα ότι στην Κύπρο ο νεοεισερχόμενος Διπλ. Μηχανικός ξεκινάει με μηνιαίο μισθό 2.500€ και καταλήγει στα 5.000€ . Όταν καταλαμβάνει θέσεις Διοίκησης όπως Δ/ντης μπορεί στον καταληκτικό βαθμό να φτάσει τα 7.000€ . Θέση Γεν. Γραμματέα δεν υπάρχει γιατί καταλαμβάνεται από τον Γεν. Δ/ντη. Λόγω της σημερινής κρίσης, οι νεοεισερχόμενοι Διπλ. Μηχανικοί είχαν μείωση το 2012 κατά 10% στις παραπάνω αναφερόμενες αμοιβές. Τέλος, στην Κύπρο οι Διπλ. Μηχανικοί του Δημοσίου εντάσσονται σ' ένα μισθολόγιο που ξεκινάει από την 1^η κλίμακα για τους κλητήρες Υ.Ε. και καταλήγει στη 12^η για τους ΠΕ με 27 χρόνια υπηρεσίας. Ο νεοεισερχόμενος Διπλ. Μηχανικός μπαίνει στην 9^η κλίμακα ενώ ο απόφοιτος των ΤΕΙ στην 5^η κλίμακα για να καταλήξει στην 8^η. Ενώ ο ΔΕ φτάνει μέχρι την 4^η.

Στην Ιταλία ο νεοεισερχόμενος Διπλ. Μηχανικός ξεκινάει με 2.750€ και καταλήγει στα 5.500€

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί του Δημοσίου αποτελούν ένα εξειδικευμένο σώμα εργαζομένων σε όλες τις βαθμίδες της Δημόσιας Διοίκησης (τεχνικές υπηρεσίες, τοπική αυτοδιοίκηση, Ν.Π. Δ. Δ, ειδικές υπηρεσίες κλπ) που παίζει σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της χώρας. Είναι λάθος η θέσπιση «ισοπεδωτικού» βαθμολογίου, τώρα που μπαίνει σε εφαρμογή το πρόγραμμα της Διοίκησης μέσω στόχων και της απλούστευσης των διαδικασιών. Στη βάση των παραπάνω γίνεται σαφές ότι η ένταξη των διπλωματούχων μηχανικών δεν μπορεί να γίνεται ισοδύναμα με τους άλλους κλάδους πανεπιστημιακού επιπέδου (π.χ. τεσσάρων ετών φοίτησης). Η επαγγελματική εμπειρία των μηχανικών αρχίζει από τη μέρα που πήραν την άδεια άσκησης του επαγγέλματος από το ΤΕΕ και συνεπώς πρέπει να εντάσσονται στους βαθμούς με βάση

τα χρόνια από αποκτήσεως άδειας ασκήσεως επαγγέλματος. Πρέπει να δημιουργηθεί ξεχωριστός Πίνακας Βαθμολογικής Ιεραρχίας (και κατά συνέπεια λειτουργικής ιεραρχίας) για τους Π.Ε. πενταετούς φοίτησης Διπλωματούχους Μηχανικούς.

Η βαθμολογική και μισθολογική ισοπέδωση όπως ισχύει σήμερα, αποτελεί αντικίνητρο και επιβραβεύει τη λογική της ήσσονος προσπάθειας. Γι' αυτό και απαιτείται σύγχρονη πρόταση για Βαθμολόγιο Διπλωματούχων Μηχανικών ΠΕ.

Στο Βαθμολόγιο αυτό θα καταγράφονται οι αρμοδιότητες, οι ευθύνες και τα καθήκοντα των Διπλ. Μηχανικών ΠΕ, και θα προτείνονται η διαδικασία και τα κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

Εδώ πρέπει να τονίσουμε τα παρακάτω οχτώ (8) σημεία τα οποία και χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης:

1. Πλήρης εφαρμογή της υπ' αριθμ. 678/2005 απόφασης του Συμβουλίου Επικράτειας που ακυρώνει, σαν αντισυνταγματικές, τις διατάξεις του Π.Δ. 318/94 για εξομοίωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των αποφοίτων των Τ.Ε.Ι. με αυτά των Διπλωματούχων των Πολυτεχνείων. Δεν μπορεί ο Διπλ. Μηχανικός ΠΕ να ισοτιμάται και να αντιστοιχίζεται με τον Τεχνολόγο των ΤΕΙ ή τον ΠΕ τετραετούς φοίτησης ή τον απόφοιτο των Κολλεγίων, καθώς το γνωστικό του υπόβαθρο, οι βασικές του σπουδές και η διάρκεια τους είναι άνισες δηλ. με άλλα λόγια άνισες σπουδές δεν μπορούν να παρέχουν ίσα Επαγγελματικά Δικαιώματα. Πρέπει να υπάρχουν διακριτοί ρόλοι μεταξύ των ΑΕΙ, ΤΕΙ & Κολλεγίων.
2. Άμεσης προτεραιότητας είναι η τοποθέτηση σε όλες τις Τεχνικές Υπηρεσίες (π.χ τμήματα Μελετών & Κατασκευών Δημοσίων Έργων κλπ) ως Προϊσταμένων, αποκλειστικά Διπλ. Μηχανικών ΠΕ, σύμφωνα με τη Συλλογική Συμφωνία του έτους 2002. Στις μη αμιγείς Τεχνικές Υπηρεσίες τοποθετούνται ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ και εν ελλείψει ΤΕ. (πχ. Τμήμα Καθαριότητας στους Δήμους, τμήμα συντήρησης οδοποιίας, τμήμα προγραμματισμού έργων κλπ)
3. Σε θέματα Δημοσίων Έργων, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' & Β' βαθμού Προϊσταμένη αρχή θα πρέπει να είναι πάντα Τεχνική Υπηρεσία. Σε ότι αφορά τους Δήμους, Προϊσταμένη αρχή θα πρέπει να είναι τεχνική Υπηρεσία και στην προκειμένη περίπτωση η προϊσταμένη αρχή ο Δ/ντής της Τ.Υ και Διευθ/σα υπηρεσία ο τμηματάρχης κατασκευών, η οποία και θα πρέπει να αναβαθμιστεί. Τα Δημοτικά και Περιφερειακά Συμβούλια δεν μπορούν να λειτουργήσουν ως Προϊσταμένη Αρχή. Είναι άλλωστε έξω από το πεδίο γνώσης των Δημοτικών και Περιφερειακών αρχόντων θέματα τεχνικού αντικείμενου. Γι' αυτό το λόγο πρέπει να καταργηθούν και οι αντίστοιχες διατάξεις.
4. Θα πρέπει να ισχύσει ισοτιμία του πτυχίου των Διπλ. Μηχανικών κλάδου ΠΕ ενιαίας πενταετούς κύκλου σπουδών με το αγγλοσαξωνικό master, το οποίο και θα πρέπει να τους χορηγηθεί άμεσα.
5. Η αξιολόγηση και οι προαγωγές των Διπλ. Μηχανικών θα πρέπει να γίνονται από κατάλληλα Υπηρεσιακά Συμβούλια που έχουν την επάρκεια και την γνώση, όπως θα προβλέπονται από το Διυπουργικό κλάδο, στον οποίο θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι της ΕΜΔΥΔΑΣ.
6. Οι βαθμοί θα πρέπει να αντιστοιχίζονται με καθήκοντα, προσόντα και δεξιότητες (π.χ. από τα καθήκοντα προκύπτουν πέντε (5) βαθμοί).
7. Από τους αντίστοιχους βαθμούς θα πρέπει επίσης να επιλέγονται οι Διπλ. Μηχανικοί, οι οποίοι θα καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης αντίστοιχης τεχνικής μονάδας.
8. Οι κρίσεις πρέπει να γίνονται με αναλυτική βαθμολογία και συγκεκριμένα κριτήρια. Η εξέλιξη στους βαθμούς πρέπει να ανταποκρίνεται σε προϋποθέσεις και τα έτη προϋπηρεσίας να συνυπολογίζονται.

Κατ' αρχήν θα προτείνουμε για τους Διπλ. Μηχανικούς τους παρακάτω βαθμούς:

Βαθμός	Βαθμίδα	Έτη	Καθήκοντα Διοίκησης
Ε		0 – 2	ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΣ
Δ	Δ 1	2 – 5	ΒΟΗΘΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
	Δ 2	5 – 8	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
Γ	Γ 1	8 – 11	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ
	Γ 2	11 – 14	ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
Β	Β 1	14 – 17	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
	Β 2	17 – 21	ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ
Α	Α	21 -	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Όλα αυτά σε συνάρτηση με ένα σύγχρονο καθηκοντολόγιο και την επαρκή στελέχωση των Τεχνικών Υπηρεσιών είναι ανάγκη να γίνουν άμεσα. Όστε να μπει η χώρα σε τροχιά εξόδου από την κρίση και την ύφεση και να προχωρήσει στην ανόρθωση της οικονομίας και της παραγωγικής διαδικασίας και την αύξηση του εθνικού πλούτου.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ

Πάγια θέση του Δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος ήταν και είναι η αξιοκρατική και αντικειμενική επιλογή των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης.

Μέχρι σήμερα οι βασικές αιτίες της παθογένειας, της αναποτελεσματικότητας και της αδιαφάνειας της Δημόσιας Διοίκησης είναι η πελατειακή σχέση, το ρουσφέτι, η ομηρία στην κάθε φορά κυβερνητική εξουσία. Το σύστημα επιλογής των Προϊσταμένων είναι άρρηκτα δεμένο με τις παθογένειες. Ο νόμος είναι επιστημονικά ανεπαρκής στο βαθμό που μπερδεύει τα Ακαδημαϊκά προσόντα, τα Επαγγελματικά προσόντα και τα Επαγγελματικά Δικαιώματα, τα οποία απαιτούνται για τις προσλήψεις καθώς επίσης και για τις κρίσεις για κατάληψη θέσεων ευθύνη.

Αναφορικά με τον κλάδο των Διπλ. Μηχανικών (ΠΕ), διαπιστώνεται η προσπάθεια εξομοίωσης του με εκείνον της κατηγορίας ΤΕ, για την κατάληψη της θέσης του Προϊσταμένου Διεύθυνσης, ενώ ακόμη περισσότερο, εξομοιώνεται και με την κατηγορία ΔΕ, όσον αφορά την κατάληψη θέσης Προϊσταμένου Τμήματος ή Γραφείου.

Προς βελτίωση όλων των παθογενειών έχουμε να προτείνουμε την τροποποίηση του Ν. 4024/11 ως εξής:

- Οι Προϊστάμενοι που καταλαμβάνουν μια Γενική Διεύθυνση πρέπει να έχουν τουλάχιστον 21 έτη Υπηρεσίας και να έχουν διατελέσει τουλάχιστον Επιθεωρητές.
- Προϊστάμενοι Διεύθυνσης πρέπει να επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και εν ελλείψει αυτών να επιλέγονται ΤΕ (να αλλάξει η προτεινόμενη διατύπωση ΠΕ ή ΤΕ) και να έχουν διατελέσει τουλάχιστον βοηθοί Δ/ντού.
- Ως Προϊστάμενοι Τμήματος πρέπει να επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Δ2 με τουλάχιστον 8 χρόνια Υπηρεσίας.
 - Η διατύπωση που προβλέπει ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, πρέπει ν' αλλάξει σε ΠΕ και εν ελλείψει ΠΕ δύνανται ΤΕ και εν ελλείψει των ανωτέρω μπορούν ΔΕ.
- Το διδακτορικό δίπλωμα σε συναφές αντικείμενο δεν πρέπει να μοριοδοτείται πλέον των 100 μορίων, δηλαδή να αντιστοιχεί σε 10 έτη προϋπηρεσίας.
- Ο μεταπτυχιακός τίτλος να μην υπερβαίνει τα 50 μόρια, δηλαδή να αντιστοιχεί σε 5 έτη προϋπηρεσίας.
- Να μην υπολογίζεται ο μεταπτυχιακός τίτλος όταν είναι σε αντικείμενο μη συναφές με το αντικείμενο της κρινόμενης θέσης
- Ως επιμόρφωση να θεωρείται πέραν εκείνης του ΕΚΔΔΑ και εκείνη του ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ και να βαθμολογείται μέχρι 50 μόρια.
- Ο νόμος προβλέπει την υπερβολική μοριοδότηση με 180 μόρια των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, όταν γνωρίζουμε ότι οι σχολές αυτές σε καμία περίπτωση δεν είναι δυνατόν να χαρακτηριστούν ως Ανώτατες Σχολές. Πρέπει να μοριοδοτούνται με το πολύ 50 μόρια.

Επί πλέον αν λάβουμε υπόψη ότι:

- κατά πλειοψηφία οι σπουδαστές της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης ή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι απόφοιτοι σχολών θεωρητικής κατεύθυνσης και
- τα Οργανογράμματα των Υπηρεσιών για τις θέσεις ευθύνης (Γενικών Δ/ντών, Δ/ντών, Τμ/ρχών) σπανίως προβλέπουν κατάληψη της θέσης μόνο από ΠΕ Μηχανικών, (συνήθως είναι ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Διοικητικού),

εύκολα μπορεί να συμπεράνει κανείς ότι μακροπρόθεσμα οι θέσεις ευθύνης στις Υπηρεσίες θα αποστελεχώνονται διαρκώς από Διπλ. Μηχανικούς με ότι αυτό σημαίνει για τη πρόοδο και την ανάπτυξη της χώρας.

- Με το νόμο διατηρείται η συνέντευξη χωρίς ασφαλιστικές δικλείδες στο ρουσφέτι.
- **Η γραπτή εξέταση για τους Διπλ. Μηχανικούς είναι απαραίτητη και πάγιο αίτημα της ΕΜΔΥΔΑΣ και του ΤΕΕ ήταν και είναι η κατάργησή τους.**

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΑ ΚΑΤΑΛΗΓΟΥΜΕ

Οι εν λόγω διατάξεις:

1. Έρχονται σε πλήρη αντίθεση με τις φερόμενες ως επιδιώξεις του νομοθετήματος που είναι η αξιοποίηση των υπαλλήλων με αυξημένα Επαγγελματικά προσόντα,
2. Βρίσκονται σε πλήρη ανακολουθία με τις διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα,
3. Είναι άδικες και αντισυνταγματικές (π.χ. αρχή ίσης μεταχείρισης).

Παρακάτω παραθέτουμε τρία παραδείγματα επιλογής προϊσταμένων, εφαρμόζοντας τα κριτήρια των δύο τελευταίων νόμων (Ν. 3839/10 Ραγκούση & Ν. 4024/11 Πολυνομοσχέδιο):

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1: ΒΑΣΙΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ & ΜΙΑ ΞΕΝΗ ΓΛΩΣΣΑ

ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΕΝΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ (Ν.3839/10)

	ΠΕ ΜΗΧ/ΛΟΓΟΣ	ΤΕ ΜΗΧ/ΛΟΓΟΣ	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΗΣ
ΕΤΟΣ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ ΛΥΚΕΙΟΥ (ΓΕΝΙΚΟΥ Ή ΤΕΧΝΙΚΟΥ)	1985	1985	1985
ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ 5 ή 3 ή 0 ΕΤΗ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ)	1990	1988	1985
ΕΤΟΣ ΚΡΙΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ	2012	2012	2012
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	22	24	27
ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΕΤΗ Χ 10)	220	240	270
ΒΑΘΜΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ Η ΠΤΥΧΙΟΥ Ή ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟΥ	8	8	16
ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΤΥΧΙΩΝ (ΠΕ ή ΤΕ Χ 25, ΔΕ Χ 6)	200	200	96
ΑΡΙΣΤΗ ΓΝΩΣΗ ΜΙΑΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	0	0	80
ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ	420	440	446
ΤΕΛΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ	3ος	2ος	1ος
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ : ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΝΑ ΤΕΛΕΙΩΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΚΑΙ ΝΑ ΜΑΘΕΙΣ ΑΓΓΛΙΚΑ ΠΑΡΑ ΝΑ ΤΕΛΕΙΩΣΕΙΣ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ Ή ΤΕΙ			

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2: ΤΕΙ ΜΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ (μη συναφούς αντικειμένου)
ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΕΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Ν.3839/10)**

	ΠΕ ΠΟΛ/ΚΟΣ ΜΗΧ/ΚΟΣ	ΤΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ
ΕΤΟΣ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ ΛΥΚΕΙΟΥ	1985	1985	1985
ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ 5 ή 3 ή 0 ΕΤΗ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ)	1990	1988	1985
ΕΤΟΣ ΚΡΙΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ	2012	2012	2012
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	22	24	27
ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΕΤΗ Χ 10)	220	240	270
ΒΑΘΜΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ Ή ΠΤΥΧΙΟΥ Ή ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟΥ	8	8	16
ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΤΥΧΙΩΝ (ΠΕ ή ΤΕ Χ 25, ΔΕ Χ 6)	200	200	96
ΑΡΙΣΤΗ ΓΝΩΣΗ ΜΙΑΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	0	0	80
ΜΗ ΣΥΝΑΦΕΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΣΕ ΚΟΛΛΕΓΙΟ (Π.Χ. ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ)	0	80	0
ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ	420	520	446
ΤΕΛΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ	3ος	1ος	2ος

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ : 1^η ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΕΙ & ΈΝΑ ΑΣΧΕΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ (σύνολο 4 έτη σπουδών) ΠΑΡΑ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ.
2^η ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΝΑ ΕΊΝΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ & ΑΓΓΛΙΚΑ

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 3: ΒΑΣΙΚΟ ΤΙΤΛΟ ΣΠΟΥΔΩΝ & ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ (Π.Δ. 318/92)
ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ (Ν.3839/10)**

	ΠΕ ΧΗΜ/ΚΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡ/ΩΝ
ΕΤΟΣ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ ΛΥΚΕΙΟΥ	1985	1985	1985
ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ 5 ή 3 ή 0 ΕΤΗ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ)	1990	1988	1985
ΕΤΟΣ ΚΡΙΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ	2012	2012	2012
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	22	24	27
ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΕΤΗ Χ 10)	220	240	270
ΒΑΘΜΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ Η ΠΤΥΧΙΟΥ Ή ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟΥ	8	8	16
ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΤΥΧΙΩΝ (ΠΕ ή ΤΕ Χ 25, ΔΕ Χ 6)	200	200	96
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑΣ 5ΕΤΙΑΣ	7,5	7	9,5
ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ Μ.Ο. Χ 7,5 Χ 4	225	210	285
ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ	645	650	651
ΤΕΛΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ	3ος	2ος	1ος

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: ΕΝΑΣ ΑΡΙΣΤΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΛΟΓΙΚΟ ΚΑΙ **ΣΥΝΗΘΕΣ** ΝΑ ΕΧΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ, ΑΥΤΟ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΔΙΟΤΙ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΕΙΝΑΙ **ΠΕΠΕΡΑΣΜΕΝΟ** ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ 27 ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ ΕΧΕΙ ΜΑΘΕΙ ΣΧΕΔΟΝ ΤΕΛΕΙΑ.

ΑΝΤΙΘΕΤΩΣ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΕΙΝΑΙ **ΑΠΕΙΡΟ** (ΑΛΛΑΓΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ, ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ, ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ, ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ ΚΤΛ), ΣΥΝΕΠΩΣ ΣΤΟ ΚΡΙΤΗΡΙΟ "ΓΝΩΣΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ" ΕΝΟΣ ΠΕ ή ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ, ΟΥΔΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΑΡΙΣΤΑ

ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Σε πρώτη φάση πρέπει να γίνει καταγραφή της υποστελέχωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών στην Περιφέρεια και ιδιαίτερα στις προβληματικές περιοχές και την νησιωτική Ελλάδα. Και είναι ένα σημαντικό πρόβλημα τη στιγμή που είναι σε εξέλιξη μεγάλα προγράμματα περιφερειακής ανάπτυξης και υλοποίησης έργων στην Περιφέρεια το γεγονός ότι πολλές Τεχνικές Υπηρεσίες που σηκώνουν το βάρος της ανάπτυξης και της υλοποίησης των έργων δεν έχουν την αναγκαία στελέχωση. Για το σκοπό αυτό απαιτούνται προσλήψεις.

Είναι ακόμη επιβεβλημένη η θεσμοθέτηση ενός αξιοκρατικού και αδιάβλητου συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο.

Ως σύστημα προσλήψεων των διπλωματούχων μηχανικών στο Δημόσιο προτείνεται το μεικτό :

- Αξιολόγηση τυπικών προσόντων με βαθμολογία κάθε υποψηφίου βάσει μορίων. Τα στοιχεία που αξιολογούνται είναι η αρχαιότητα, η εμπειρία, ο βαθμός του πτυχίου, οι μεταπτυχιακές σπουδές – σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης – επιστημονικό έργο, γνώση ξένων γλωσσών και η εντοπιότητα. Τα παραπάνω στοιχεία μοριοδοτούνται κλιμακωτά ανάλογα με την κατά περίπτωση αξιολόγηση σύμφωνα με τις απαιτήσεις της προκηρυσσόμενης θέσης και επιδέχονται ένα μερικό και σε ορισμένες περιπτώσεις ανώτατο σύνολο μορίων.
- Συμπληρωματικά μπορούν να μοριοδοτούνται προφορικές συνεντεύξεις.
- Κάθε υπηρεσία προγραμματίζει έγκαιρα τις ανάγκες της σε προσλήψεις και αποστέλλει στο Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Οι ειδικότητες ομαδοποιούνται και προκηρύσσονται οι θέσεις. Η προκήρυξη δημοσιεύεται υποχρεωτικά και στο Ενημερωτικό Δελτίο του ΤΕΕ. Τις εξετάσεις οργανώνει και συντονίζει ειδική Οργανωτική Επιτροπή κατά πλειοψηφία από τον ΑΣΕΠ (προτείνεται επταμελής με 4 μέλη του ΑΣΕΠ και τρία μέλη από ΤΕΕ, ΑΕΙ & ΕΜΔΥΔΑΣ) στην οποία συμμετέχουν Διπλ. Μηχανικοί ανώτεροι υπάλληλοι του δημοσίου, εκπρόσωπος του ΤΕΕ, της ΕΜΔΥΔΑΣ και των ΑΕΙ.

Εξυπακούεται ότι διασφαλίζεται πλήρως η διαφάνεια της όλης διαδικασίας καθώς επίσης η δυνατότητα υποβολής ένστασης κατά της βαθμολογίας από τον υποψήφιο.

Η καθιέρωση ενός αξιοκρατικού και αδιάβλητου συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο θα συμβάλλει σημαντικά στην αναβάθμιση του τομέα μελετών και εκτέλεσης τεχνικών έργων στην χώρα μας, στην αναβάθμιση των τεχνικών υπηρεσιών και τέλος στην αναβάθμιση του δημόσιου υπαλλήλου Διπλ. Μηχανικού.