

Τὰ ἐπαγγελματικά καὶ ἐπιστημονικά προβλήματα τῶν μηχανικῶν τοῦ Ο.Σ.Ε.

Ἡ μελέτη ποὺ ἀκολουθεῖ ἐκπονήθηκε ἀπὸ ἐπιτροπὴ τῆς **Ἀνανεωτικῆς Κινήσεως Μηχανολόγων - Ἡλεκτρολόγων (Α.Κ.Μ.Η.)**

Τὰ ἀπασχολοῦντα τοὺς Μηχανικοὺς τοῦ Ο.Σ.Ε. ἐπιστημονικά καὶ ἐπαγγελματικά προβλήματα ἔχουσιν ὡς κατωτέρω:

Α. Ἐπαγγελματικά

Τὰ ἐπαγγελματικά προβλήματα διακρίνονται εἰς τοιαῦτα προκύπτοντα ἐκ τῶν ἀσφαειῶν, περιορισμῶν ἢ ἐπιπτώσεων τῶν βασικῶν κειμένων τῶν ἀφορώντων τὴν λειτουργίαν τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ ἕτερα σχέσιν ἔχοντα μὲ τὰς ἀπολαβὰς.

1. Ἐκ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Ὄργανισμοῦ τοῦ Ο.Σ.Ε.

1. Λόγω τῆς φύσεως καὶ τοῦ ἔργου τοῦ Ο.Σ.Ε. θὰ πρέπει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον νὰ ἀπαρτίζεται, πλὴν τῶν ἐκ τῆς θέσεως τῶν τεσσάρων μελῶν, ἐκ δύο τοῦλάχιστον Μηχανικῶν καὶ, πιθανῶς, ἐνὸς Οἰκονομικῶν σπουδῶν.

2. Διὰ τὸν αὐτὸν λόγον καὶ ἐπὶ πλέον διὰ τὴν γνῶσιν τῶν λειτουργικῶν καὶ στόχων τοῦ Ὄργανισμοῦ, ὁ εἷς τοῦλάχιστον τῶν Διοικητοῦ - Ὑποδιοικητοῦ νὰ εἶναι Μηχανικὸς καὶ κατὰ προτίμησιν ἐκ τῶν εὐδοκίμως σταδιοδρομησάντων εἰς τὸν Ο.Σ.Ε. καὶ ἀρχαιότερος τῶν ἐν ὑπηρεσίᾳ Γενικῶν Διευθυντῶν.

3. Κυρία ἀρμοδιότης τῆς Διευθύνσεως Ὑλικῆς εἶναι ἡ μέριμνα διὰ τὴν σύνταξιν τεχνικῶν προδιαγραφῶν, ἡ ἀναθεώρησις τούτων, ἡ κρίσις τῶν κατατιθεμένων προσφορῶν καὶ ὁ ἔλεγχος τῶν προσκομιζομένων ὑλικῶν.

Δευτερεύουσα ἀρμοδιότης εἶναι ἡ μέριμνα διὰ τὴν σύνταξιν διακηρύξεων καὶ συμβάσεων κλπ. ἡσσονος σημασίας διαδικασιῶν.

Ἐκ τῆς κυρίας ἀρμοδιότητος πηγάζει καὶ ἡ ἐπ'ἀνδρωσις ταύτης δι' ἱκανοῦ ἀριθμοῦ Μηχανικῶν καὶ Ὑπομηχανικῶν.

Ὁ Διευθυντὴς ταύτης προβλέπεται νὰ εἶναι Μηχανικὸς ἢ Διοικητικὸς.

Τὸ ἀντικείμενον καὶ ἡ ἐπ'ἀνδρωσις τῆς Διευθύνσεως Ὑλικῆς ἐπιβάλλουν ὅπως ὁ Διευθυντὴς εἶναι Μηχανικὸς.

Ἐφ' ὅσον ἡ Διοίκησις τοῦ Ο.Σ.Ε. ἐπιθυμεῖ ὅπως ὁ Διευθυντὴς ταύτης εἶναι Διοικητικὸς, προκειμένου νὰ προωθῶνται Ὑπάλληλοι τοῦ κλάδου τούτου, πρέπει νὰ διαχωρισθῇ τὸ ἀντικείμενον καὶ ἡ ἐπ'ἀνδρωσις ταύτης εἰς δύο:

- α. Διαδικαστικὸν μέρος, παραμένον εἰς τὴν Διεύθυνσιν Ὑλικῆς.
- β. Κύριον καὶ οὐσιαστικὸν μέρος, ἢτοι προδιαγραφαί, κρίσις προσφορῶν καὶ κρίσις Ὑλικῶν, μετὰ τῆς ἐπ'ἀνδρώσεως τούτου νὰ ὑπαχθῶσιν εἰς ἑτέραν Διεύθυνσιν ἢ Ὑπηρεσίαν ὑπὸ Μηχανικὸν ἢ ἔστω ἡ κατάταξις τούτου εἰς τὰς Ὑφισταμένους Διευθύνσεις Ἐλέξεως, Γραμμῆς καὶ Ἐκμεταλλεύσεως, ἀναλόγως τῶν πρὸς προμήθειαν ὑλικῶν.

4. Μηχανογραφικὸν Κέντρον

Ἡ προβλεπομένη ὑπαγωγή, ἐπ'ἀνδρωσις καὶ τὸ ἔργον τοῦ Μηχανογραφικοῦ Κέντρου δὲν εἶναι ὀρθολογιστικὴ.

Τὸ κέντρον τοῦτο ἔδει νὰ διαχωρισθῇ εἰς:

- α. Τμῆμα ἠλεκτρονικῶν ὑπολογιστῶν (προγράμματα - ἔσωτερικαὶ διαδικασίαι - ἐξαγόμενα).

β. Τμῆμα ἐπεξεργασίας ἀποτελεσμάτων.

Τὸ δεύτερον τοῦτο τμῆμα θὰ ἦτο προτιμώτερον νὰ γίνῃ Ὑπηρεσία καὶ νὰ ὑπαχθῇ εἰς τὴν Διεύθυνσιν Γενικῶν Μελετῶν καὶ Προγράμματος, ὥστε νὰ μὴ γίνεται ἐπεξεργασία ὑπὸ τῶν ἐπὶ μέρους Διευθύνσεων, Ὑπηρεσιῶν ἢ συγκροτημάτων, ἐνθα δὲν ὑφίσταται κατάλληλον προσωπικόν, τῶν ἐξαγομένων ἀποτελεσμάτων τοῦ πρώτου τμήματος, ἀλλὰ διερευνόμενα, ἀναλυόμενα καὶ μορφοποιούμενα εἰς εὐχρήστους καὶ παραστατικὰς μορφάς, ἐπισημαίνονται πρὸς τὰς Διευθύνσεις καὶ κατευθύνουν τὰς προσπάθειάς τούτων.

Σὺν τῇ προόδῳ τῆς ἐπεξεργασίας θὰ διαπιστοῦνται αἱ ἀπαιτούμεναι ἐπεκτάσεις ἢ περιορισμοὶ παρακολουθήσεως δαπανῶν κλπ. στοιχείων.

5. Ἐμπορικὴ ἐκμετάλλευσις.

Ἀπαιτεῖται ἡ ἐπ'ἀνδρωσις τῆς Διευθύνσεως ταύτης δι' Οἰκονομικῶν Ὑπαλλήλων καὶ μὲ γνώσεις Marketing, πτυχιούχων Ἀνωτάτων Σχολῶν καὶ οὐχὶ μὲ Διοικητικὸς Ὑπαλλήλους καὶ δὴ μόνον μὲ ἀπολυτήριον Γυμνασίου.

6. Διεύθυνσις Οἰκονομικῶν Ὑπηρεσιῶν.

Εἰς τὴν Διεύθυνσιν ταύτην εἶναι ἔτι περαιτέρω ὑποχρεωτικὴ ἡ ἐπ'ἀνδρωσις δι' Οἰκονομικῶν Ὑπαλλήλων πτυχιούχων Ἀνωτάτων Σχολῶν.

7. Διεύθυνσις Γενικῶν Μελετῶν καὶ Προγράμματος

Αἱ ἀρμοδιότητες καὶ τὸ ἔργον τῆς Διευθύνσεως ταύτης ἀπαιτοῦν τὴν ἐπ'ἀνδρωσίν της καὶ δι' Οἰκονομικῶν Ὑπαλλήλων, πτυχιούχων Ἀνωτάτων Σχολῶν.

8. Διεύθυνσις Οἰκονομικοῦ Ἐλέγχου

Δὲν νοεῖται Οἰκονομικὸς ἔλεγχος, ἄνευ τῆς υπάρξεως Οἰκονομικῶν Ὑπαλλήλων.

9. Τμήματα τηλεπικοινωνιῶν καὶ Ἡλεκτρικῶν Ἐγκαταστάσεων (Ὑπηρεσιῶν Γραμμῆς τῶν Διευθύνσεων Περιφερειῶν).

Ἀφ'ἑρῆθη τὸ ἐν σκέλος τῶν ἀρμοδιοτήτων τούτου, τῶν ἠλεκτρικῶν ἐγκαταστάσεων, λόγω υπάρξεως ἐπικεφαλῆς τοῦ ἐνὸς τμήματος Φυσικοῦ, μὴ δυναμένου νὰ καλύψῃ τὰ ὑπὸ τοῦ Νόμου προβλεπόμενα προσόντα.

Σκοπιμώτερα κρίνεται ἡ διατήρησις τῶν τμημάτων ἐνιαίων καὶ ἡ θέσις τούτων ὑπὸ Ἡλεκτρολόγους Μηχανικοὺς καὶ ἡ ἀξιοποίησις τοῦ Φυσικοῦ εἰς τὸ τμῆμα τηλεπικοινωνιῶν τῆς Διευθύνσεως Γραμμῆς, μετὰ πιθανῆς ἐπαυξήσεως τούτων. Ἐξ ἄλλου ἡ ὄνομασία τούτου ὡς Μηχανικοῦ Α - Δ, Ὑπαρχι - μηχανικοῦ κλπ. ἀντίκειται πρὸς τοὺς Νόμους καὶ τὴν δεοντολογίαν.

10. Κατανομὴ Διευθύνσεων καὶ Διευθυντῶν.

Λόγω τῆς ὡς ἀνωτέρω μνημονευμένης ἐπ'ἀνδρώσεως τῶν Διευθύνσεων, δέον ὅπως τεθῶσιν ἐπὶ κεφαλῆς τῆς Διευθύνσεως.

- α) Ἐμπορικῆς Ἐκμεταλλεύσεως: Μηχανικὸς ἢ Οἰκονομικὸς.
- β) Ὑλικῆς: Μηχανικὸς ἢ, κατόπιν διαχωρισμοῦ τοῦ τεχνικοῦ μέρους, Διοικητικὸς.

- γ) Οικονομικών Ύπηρεσιών: Οικονομικός Ύπαλληλος.
- δ) Γενικών Μελετών και προγράμματος: Μηχανικός.
- ε) Οικονομικού έλέγχου: Οικονομικός.

11. Ύπαγωγή τών Διευθύνσεων

Ύπαιτείται ό διαχωρισμός τών Διευθύνσεων εις τομείς Πολιτικού Μηχανικού, Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου και Διοικητικών - Οικονομικών και ύπαγωγή τούτων υπό αντίστοιχους Γενικούς Διευθυντάς, αυξανόμενων τούτων εις τρεις.

II. Έκ του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ)

1. Οί τεχνίται διακρίνονται εις Ύπαλλήλους ή τεχνίτας, αναλόγως τής κατοχής ή μη τής κατά Νόμον άδείας ήλεκτροτεχνίτου και χρησιμοποίησεως εις εργασία βάσει τής τιαυτής άδείας. Αί εργασίαι όμως, άκόμη και τών ήλεκτροτεχνιτών, δέν συμπίπτουν πρὸς μίαν ή πλείονας τών βάσει τών κειμένων Νόμων προβλεπομένων ειδικοτήτων και ως εκ τούτου άπαιτείται ή σύνταξις κανονισμών ειδικοτήτων προσδιαζόντων πρὸς τās εργασίας του Ο.Σ.Ε. και ή ένταξις πάντων τών τεχνιτών εις τās αντίστοιχους ειδικότητας, παραμενόντων ως τεχνιτών.

2. Κλάδος και βαθμοί προσωπικού

Διά τόν κλάδον τών Χημικών, Πολυτεχνείου ή Πανεπιστημίου, προβλέπεται εξέλιξις μέχρι του βαθμού του Χημικού Προϊσταμένου, αντίστοιχου του Ύπαρχιμηχανικού διά τόν κλάδον Μηχανικών ή Ύποπροϊσταμένου Ύπηρεσίας διά τούς Διοικητικούς - Οικονομικούς Ύπαλλήλους, καθ' ήν στιγμην προβλέπεται Διοικητικοί - Οικονομικοί Ύπαλλήλοι, άπόφοιτοι Γυμνασίου, να εξέλισσονται μέχρι του βαθμού του Γενικού Διευθυντού.

Τό αυτό ισχύει και διά τούς Αρχιτέκτονας Μηχανικούς και μερικώς διά τούς Τοπογράφους Μηχανικούς.

3. Ειδικά προσόντα προσλήψεως κατά κλάδους:

α. Ειδικώτερον διά τούς Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς Γραμμής προβλέπεται ότι άρκει πτυχίον του Φυσικού Τμήματος του Πανεπιστημίου μετά τίτλου ειδικεύσεως ραδιοηλεκτρολογίας ή Ηλεκτρονικών σπουδών.

Ύπειδή, ως προελέχθη, δέν ύφίσταται και μάλλον δέν πρέπει να ιδρυθῆ Διεύθυνσις Τηλεπικοινωνιών, δέν κρίνεται σκόπιμος ή τιαυτή διατύπωσις.

Θά ήδύνατο να προβλεφθού τιαυτὰ θέσεις εις τό τμήμα τηλεπικοινωνιών τής Διευθύνσεως Γραμμής, με εξέλιξιν τής δημιουργηθησομένης εξέλιξεως, μετά τών λοιπών μη καλυπτομένων πτυχιούχων (Χημικών, Αρχιτεκτόνων κλπ.).

Ός είναι διατυπωμένοι αί διάφοροι διατάξεις, ούδεις περιορισμός ύφίσταται διά τήν εξέλιξιν του Φυσικού μέχρι του Γενικού Διευθυντού, έν αντίθεσει πρὸς άλλους πτυχιούχους Άνωτάτων Σχολών.

β. Τό πτυχίον Άνωτάτης Σχολής, προβλεπόμενον διά τούς Ύπαλλήλους Έμπορικῆς Έκμεταλλεύσεως, δέν όπως προσδιορισθῆ ως τοιοῦτον Οικονομικού κύκλου και να έπεκταθῆ εις τās Διευθύνσεις Οικονομικών Ύπηρεσιών και Οικονομικού Έλέγχου.

4. Η πρόσληψις πτυχιούχων επί βαθμῷ Ύπαλλήλου Β', άντι του Δ', όπως ένταθῆ και καθορισθῆ τό απαιτούμενον πτυχίον, βάσει τών άνωτέρω και μη περιορισθῆ εις τό 1/5 του ύπηρετούντος προσωπικού και είναι άφηρημένον ως πρὸς τόν κύκλον σπουδών π.χ. Θεολογικού κύκλου, ούδέν προσφέροντος εις τόν Ο.Σ.Ε.

5. Εις άπάσας τās Ύπηρεσίας και Όργανισμούς τό προσωπικόν κατατάσσεται εις κατηγορίας και μόνον, εξ ὅσων γνωρίζομεν, εις τόν ΟΣΕ δύναται να εξέλιχθῆ μέχρι τής άνωτάτης βαθμίδος τής Ιεραρχίας (Γενικός Διευθυντής) άπόφοιτος Γυμνασίου.

Δέν όπως περιορισθῆ ή εξέλιξις τών μη πτυχιούχων Άνωτάτων Σχολών μέχρι του αντίστοιχου του βαθμού του Ύποπροϊσταμένου Ύπηρεσίας.

Τούτο κρίνεται ιδιαιτέρως επάναγκιες, όταν Πτυχιούχοι Άνωτάτων Σχολών, ιδιαιτέρως Μηχανικοί, περιορίζονται μέχρι του αντίστοιχου βαθμού.

Ύπίσης ό περιορισμός ούτος δέν θά δημιουργήσῃ δυσარέσκειαν και προβλήματα εις τό προσωπικόν τούτο καθ' ὅσον διά τού Όργανισμῷ του 1957 (ισχύσαντος μέχρι του 1972) προεβλέπετο μόνον εις Διευθυντής Διοικητικός και ούτος πτυχιούχος Άνωτάτης Σχολής.

6. Ύπαιτείται ή διασάφησις τής διατάξεως τής μη συμπληρώσεως κενῆς Όργανικῆς θέσεως έντός τής μηνιαίας ή διμηνιαίας προθεσμίας μόνον έφ' ὅσον:

α. Ούδεις κέκτηται τὰ τυπικά προσόντα (χρόνον παραμονῆς έν τῷ βαθμῷ, έλλείψεως πτυχίου κλπ.).

β. Ύφίσταται ανασταλτικός Νόμος ή περιοριστική διάταξις πραγματοποιήσεως προαγωγών.

Έν τῇ τελευταία ταύτη περιπτώσει, ή προαγωγή, όποτεδήποτε πραγματοποιουμένη, ανατρέχει εις τήν άφ' ής έληξεν ή μηνιαία ή 2μηνος προθεσμία.

7. Ό ύπολογισμός κενῆς Όργανικῆς θέσεως και εις τούς κατωτέρους βαθμούς δέν όπως ισχύσῃ μόνον, έφ' ὅσον δέν άπαιτείται άπόφασις του Διοικητικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Προαγωγών διά τόν καθορισμόν του κλάδου ή τής ειδικότητος εξ ής θά καλυφθῆ αὕτη, άλλως αναμένεται ή άπόφασις αὕτη διά τήν εξεύρεσιν τών κενών εις τούς κατωτέρους βαθμούς.

8. Εις τὰ πρόσθετα τυπικά προσόντα πρὸς προαγωγήν εις ώρισμένους βαθμούς δέν όπως:

α. Καθορισθῆ γενική κατηγορία πτυχιούχων Άνωτάτων Σχολών εις ήν θά δύναται να εξελιχθούν ώρισμένοι κατηγορία, δι' ας δέν προβλέπεται νυν εξέλιξις (Αρχιτέκτονες, Χημικοί κλπ.).

β. Γίνῃ διαχωρισμός Διοικητικών και Οικονομικών Ύπαλλήλων κατά τὰ άνωτέρω μνημονευθέντα.

γ. Ύπαιτείται πτυχίον Άνωτάτης Σχολής διά τόν βαθμόν του Ύποπροϊσταμένου και οὐχι Προϊσταμένου Ύπηρεσίας.

δ. Νομοθετηθού κανονισμοί ειδικοτήτων προσδιαζόντων πρὸς τās εργασίας του Ο.Σ.Ε. και καταστούν ύποχρεωτικοί αί άδειαι αντίστοιχου ειδικότητος και βαθμού.

9. Η έπιλογή του άνωτάτου προσωπικού να γίνεται:

α. Τών Γενικών Διευθυντῶν μεταξύ τών Διευθυντῶν του αὐτου κλάδου ή ειδικότητος.

β. Τών Διευθυντῶν μεταξύ τών Αρχιμηχανικών ή Προϊσταμένων Ύπηρεσίας, κατά περιπτώσιν.

Ειδικῶς διά τήν πλήρωσιν τής θέσεως του Διευθυντου Έμπορικῆς Έκμεταλλεύσεως, μεταξύ τών Αρχιμηχανικών Έκμεταλλεύσεως και τών κατόχων πτυχίου οικονομικού κύκλου Προϊσταμένου Ύπηρεσίας ή Αρχιεπιθεωρητῶν.

γ. Διά καθορισμένας Διευθύνσεις και μεταξύ τών πτυχιούχων Άνωτάτων Σχολών γενικῆς κατηγορίας (όρα παρ. 8α άνωτέρω).

10. Η σύνθεσις εκάστου Συμβουλίου προαγωγῶν να μη είναι ή αὕτη δι' ὅλους τούς κλάδους του προσωπικού τών διαφόρων βαθμῶν αλλά να συντίθενται, αναλόγως του κρινόμενου προσωπικού, κατά μέγιστην πλειοψηφίαν εκ προσωπικού του αὐτου κλάδου ή τών Ιεραρχικῶς Προϊσταμένων τούτων, του Προέδρου προερχομένου εκ του κλάδου ή τής ειδικότητος τών κρινόμενων.

11. Η μετάταξις εις τούς κλάδους τών ύπαλλήλων Έμπορικῆς Έκμεταλλεύσεως, Οικονομικού έλέγχου και Οικονομικών Ύπηρεσιών να επιτρέπεται μόνον διά κεκτημένους πτυχίου Άνωτάτης Σχολής Οικονομικού κύκλου.

12. Η σύνθεσις τών Πειθαρχικῶν Συμβουλίων να είναι αντίστοιχος πρὸς τήν τών Συμβουλίων Προαγωγῶν.

13. 'Η απόκτησις πτυχίου 'Ανωτάτης Σχολής υπό υπηρετούντος προσωπικού πρέπει να δίδη αὐτῷ τὸ δικαίωμα:

- α. 'Εντάξιάς του ἀναλόγως τοῦ κύκλου σπουδῶν τούτου.
- β. Κρίσεώς του κατὰ τὴν σειράν τῆς ἐπετηρίδος εἰς ἀριθμὸν διπλάσιον ἕως τριπλάσιον τῶν κριθησομένων ἀλλέως.

14. Δέον ὅπως περιορισθῶν εἰς τὸ ἐλάχιστον αἱ χαριστικά μεταβατικά διατάξεις.

- α. Δὲν νοεῖται ἡ ἀπαιτήσις παραμονῆς 2 ἐτῶν εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ Διευθυντοῦ διὰ τὴν προαγωγὴν εἰς Γενικὸν Διευθυντὴν καὶ 1 μόνον ἔτους εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ 'Αρχιμηχανικοῦ ἢ προϊσταμένου 'Υπηρεσίας διὰ τὴν προαγωγὴν εἰς Διευθυντὴν.
- β. Δὲν ἐπιτρέπεται νὰ θεωρῆται ὅτι κέκτηται τὰ πρόσθετα τυπικά προσόντα, κυρίως πτυχίον 'Ανωτάτης Σχολῆς, τὸ ἔχον ὑπηρεσίαν ἄνω τῶν 10 ἐτῶν προσωπικόν, καθ' ἣν στιγμὴν κατὰ τὴν εἰσοδὸν του εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τότε δὲν ἐζητεῖτο τοῦτο ὅπωςδὴποτε, ἀλλὰ καὶ δὲν προεβλέπετο ἡ ἐξέλιξις του μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Διευθυντοῦ.

Διὰ τῆς διατάξεως ταύτης δύναται προσωπικὸν μὲ ἀπολυτήριον Γυμνασίου νὰ καθέξῃ τὸν βαθμὸν τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ἐνῶ τοιοῦτόν τι οὐδαμῶς συμβαίνει, οὐδὲ ἔχει λογικὴν τινα βᾶσιν.

III. 'Απολαβαί

1. Διὰ τῆς μεθόδου τῶν εἰδικῶν ἐπιδομάτων, εἰς τοὺς Μηχανικοὺς πέραν τῶν γενικῶν (τριετιῶν, πολυετίας καὶ οἰκογενειακῶν βαρῶν) τῶν ἰσχυόντων διὰ τὸν σύνολον τοῦ προσωπικοῦ, φαλκιδεύονται αἱ ἀποδοχαί, καθ' ὅσον τὰ γενικά ἐπιδόματα ὑπολογίζονται ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ, ἀρκετὰ χαμηλοῦ καὶ οὐχὶ καὶ ἐπὶ τῶν εἰδικῶν ἐπιδομάτων.

'Επίσης ἡ συνταξιοδότησις γίνεται ἄνευ ὑπολογισμοῦ τῶν εἰδικῶν τούτων ἐπιδομάτων.

Τὸ αὐτὸ ἰσχύει καὶ διὰ τὴν ἐφ' ἅπαξ ἀποζημίωσιν κατὰ τὴν ἔξοδον ἐκ τῆς ὑπηρεσίας τῶν Μηχανικῶν.

2. 'Επὶ τῶν εἰδικῶν ἐπιδομάτων τῶν Μηχανικῶν ἐνεργεῖται κράτησις 4% διὰ τὸ Ταμεῖον Προνοίας (διὰ τὸ ἐφ' ἅπαξ) ἄνευ

οὐδεμιᾶς ἀνταποδόσεως ἐκ ταύτης, καθ' ὅσον τὸ ἐφ' ἅπαξ ὑπολογίζεται ἄνευ τῶν ἐπιδομάτων τούτων.

B. 'Επιστημονικά

1. 'Ο ἀριθμὸς τῶν ὀργανικῶν θέσεων τῶν Μηχανικῶν τοῦ Ο.Σ.Ε. εἶναι λίαν περιορισμένος καὶ αὐταὶ ὅμως οὐδέποτε εἶναι συμπληρωμένοι, διότι εἶτε,

- α. 'Υφίσταται ἀπροθυμία προσελεύσεως Μηχανικῶν ἐξ αἰτίας τῶν ἀπολαβῶν καὶ τῆς ἐξελίξεως.
- β. 'Υφίστανται δυσχέρεια ἢ ἀπροθυμία τῆς Διοικήσεως προσλήψεως Μηχανικῶν.

Τὸ ἀντικείμενον καὶ αἱ ἀρμοδιότητες τῶν Μηχανικῶν εἶναι λίαν εὐρεῖαι.

2. 'Ὡς ἐκ τῶν ἀνωτέρω, τὸ πλεῖστον τοῦ χρόνου διατίθεται διὰ τὴν ἀντιμετώπισιν τῶν τρεχούσης καὶ ἐπείγουσης φύσεως ἐμφανιζομένων προβλημάτων καὶ ἐλάχιστος χρόνος διατίθεται δι' ἐπιστημονικὴν ἐργασίαν.

'Αποτέλεσμα τούτου εἶναι ἡ μετάκλησις ξένων ἐταιρειῶν πρὸς μελέτην καὶ ἐπιστημονικὴν ὀργάνωσιν τοῦ Ο.Σ.Ε. μὲ τεραστίας δαπάνας καὶ μακρὸν χρόνον μελέτης καὶ ἐφαρμογῆς τῶν μελετῶν, ἐνίοτε δὲ καὶ ἀμφιβόλου ἐπιτυχίας.

'Επίσης δυσχέρεια μετεκπαιδεύσεως εἰς τὴν 'Ελλάδα ἢ τὸ ἐξωτερικὸν εἰς τὰς νεωτέρας ἐξελίξεις ἢ εἰς εὐρύτερους τομεῖς τῆς ἐπιστήμης.

3. 'Η ἀντιμετώπισις τοῦ προβλήματος σύγκειται:

- α. Εἰς τὴν αὐξήσιν τῶν ὀργανικῶν θέσεων.
- β. Εἰς τὴν δημιουργίαν κινήτρων καὶ παράκαμψιν ἐμποδίων, συμπληρώσεως τῶν θέσεων τούτων.
- γ. Εἰς τὴν δημιουργίαν 'Υπηρεσιῶν Μελετῶν τῶν καθέκαστα τομέων, ὥστε νὰ ἐπιτευχθῇ ἡ ἀναδιοργάνωσις ἐπὶ ἐπιστημονικῶν βᾶσεων τοῦ 'Ὄργανισμοῦ.
- δ. Εἰς τὴν δημιουργίαν κινήτρων καὶ παροχὴν εὐκολιῶν διὰ μετεκπαιδεύσιν.